



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... ตม.จว.อำนาจเจริญ..... โทร. ๐-๔๕๕๒-๓๒๓๙..... โทรสาร ๐-๔๕๕๒-๓๒๓๙.....

ที่ ๐๐๒๙.๕๓(๑๑)/-..... วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน.....

เรียน สว.ตม.จว.อำนาจเจริญ

ตามที่ ตม.จว.อำนาจเจริญ ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างการรับรู้ และตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการ ในการกำกับให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ ตม.จว.อำนาจเจริญ ขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน มายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร.ต.อ.

(เอนก สะอาดรัมย์)

รอง สว.ตม.จว.อำนาจเจริญ

- ทราบ
 - แจ้งข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายทราบและถือปฏิบัติ
- โดยเคร่งครัด

พ.ต.ท.

(สมพร บัวหอม)

สว.ตม.จว.อำนาจเจริญ

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. การรับแจ้งประเด็นความเสี่ยง : การยื่นคำร้องรายงานตัว ๙๐ วัน กรณีให้ผู้อื่นมาขึ้นแทน บางครั้งคนต่างด้าวไม่ได้มีการมอบอำนาจให้ผู้กระทำการแทนตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งอาจเป็นช่องว่างให้เกิด ความเสี่ยงในการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกในการอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ต่อ กับผู้ที่มาขึ้นแทน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการรับสินบน ๒. มีระบบ CCTV โดยผู้บริหารสามารถ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ได้ ตลอดเวลา ๓. มีระบบการแจ้งที่พักออาศัยของคนต่างด้าวทุก ระยะเวลา ๙๐ หลายช่องทาง ได้แก่ ๑) การแจ้งด้วยตนเอง ๒) การมอบอำนาจ ให้ผู้อื่นมาแจ้ง ๓) การแจ้งผ่านไปรษณีย์ ลงทะเบียน ๔) การแจ้งผ่านระบบออนไลน์ ๕. กำหนดช่องทาง การ ร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชา โดยตรง	๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงาน ของใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มตรวจ ๓. ประชาสัมพันธ์วิธีการแจ้งที่พักออาศัยของคนต่างด้าว ทุกระยะเวลา ๙๐ วัน ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน ๔.ดำเนินการทาง ปกครอง วินัย และอาญา หากตรวจพบ เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติการณ์รับสินบนจากคนต่างด้าว	๑.ประชาชนและคนต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจ วิธีการแจ้งที่พักออาศัย ทุกระยะเวลา ๙๐ วัน ๒.เจ้าหน้าที่ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด

๒. การขอยุ่ต่อ ประเด็นความเสี่ยง : ๑) เมื่อมีการตรวจติดตามการปฏิบัติงานของต่างด้าวตามมูลนิธิต่าง ๆ ตามเอกสารยื่นคำร้องไว้ แล้วไม่เจอตัวต่างด้าวในมูลนิธียื่นคำร้อง เนื่องจากคนต่างด้าวไม่ได้ใช้วีซ่าตรงตามวัตถุประสงค์ หรือเหตุผลของการต่อวีซ่าที่แท้จริงทำให้เกิดช่องว่างให้เกิดความเสี่ยงในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร

๒) ระยะเวลาเงินฝากในธนาคารพาณิชย์ ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดทา ให้มีโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการอนุญาตให้ต่างด้าวขอยุ่ต่อใน ราชอาณาจักร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. มีระบบ CCTV โดยผู้บริหารสามารถ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ได้ตลอดเวลา</p> <p>๓. กำหนดแนวทางการ รายงาน การตรวจสอบเอกสาร ในการยื่นขอยุ่ต่อฯ อย่างละเอียด/ ติดตามคนต่างด้าว ใน กรณี ยื่นขอยุ่ต่อฯ เป็นปีแรก ให้ปรากฏภาพถ่าย/ บันทึก สอบปากคำ สถานที่ ใกล้เคียง</p> <p>๔. กำหนดช่องทางการ ร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชา โดยตรง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงาน ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการ รายงานอย่างสม่ำเสมอด้วย ความละเอียดรอบคอบ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามี การติดตามการ ปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด ด้วยวิธีสุ่ม ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. บังคับใช้ กฎหมายอย่างเข้มงวด หากตรวจสอบคนต่างด้าวขอยุ่ผิด วัตถุประสงค์ ดำเนินการเพิกถอนการ อนุญาต</p> <p>๕. ดำเนินการทาง ปกครอง วินัย และ อาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่ มี พฤติการณ์รับสินบนจากคนต่างด้าว</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบ เอกสาร การ การ ขอยุ่ต่อ ใน ราชอาณาจักรอย่างละเอียด ครบถ้วน ถูกต้องเพื่อ มิให้เกิดกรณีการขอยุ่ต่อ ในราชอาณาจักรไม่ตรง วัตถุประสงค์</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่าง เคร่งครัด ไม่มีการ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ให้ ต่างด้าวขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร</p>

๓. การออกใบอนุญาต ประเด็นความเสี่ยง : การขอรับหนังสือรับรองที่פקอาศัยเพื่อทำธุรกรรมต่างๆ ซึ่งไม่มีค่าธรรมเนียมในการให้บริการ มีโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากต่างด้าวที่ ต้องการเอกสารด่วน เพื่ออำนวยความสะดวกให้ได้รับเอกสารโดยไม่ต้องรอคิว

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. มีระบบ CCTV โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลา</p> <p>๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา มีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มสอบถามประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๓. ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาหากตรวจพบ เจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์รับสินบนจากคนต่างด้าว</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ให้บริการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับค่าบริการจากประชาชนที่มารับ บริการ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา ติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p>

๔. ส่วนต่างด้าว ประเด็นความเสี่ยง : ๑) เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม
- ๒) เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการลงข้อมูลรายละเอียดบุคคลในบันทึกจับกุมไม่ตรงกับข้อเท็จจริง
- ๓) เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นจากผู้ต้องกักเพื่อแลกกับการส่งกลับด้วยความรวดเร็ว

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ/วงรอบ และพื้นที่ในการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีการรายงานผลคดีทุกคดี</p> <p>๔. กำหนดเวลาในการส่งกลับอย่างชัดเจน ไม่ส่งกลับ นอกเหนือจากเวลาที่กำหนดไว้</p> <p>๕. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มตรวจ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อ ประเมินผลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาหากตรวจพบ เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติการณ์รับสินบนจากคนต่างด้าว</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับสินบนจากผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา ติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่าง ใกล้ชิด ต่อเนื่อง และบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด</p>

การดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

AMNATCHAROEN IMMIGRATOIN
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอำนาจเจริญ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)




พ.ต.ท.สมพร บัวหอม
สว.ตม.จว.อำนาจเจริญ

ต่อต้านการรับสินบน
Anti-Bribery Policy


ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอำนาจเจริญ
งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส
ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

ไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการหรือมีข้อร้องเรียน
045-523239 imm.amnat54@gmail.com
https://amnatcharoen.immigration.go.th

AMNATCHAROEN IMMIGRATOIN
Integrity & Transparency Assessment: ITA



Anti-Bribery Policy



Pol.Lt.Col.Somporn bushom
police inspector
Amnatcharoen Immigration

Blessing over giving
Amnatcharoen Immigration
adheres to "No Gift Policy"
and good governance practices in order to
promote transparency and accountability.

Suggestion or complaint
045-523239 imm.amnat54@gmail.com
https://amnatcharoen.immigration.go.th



๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สมพร บัวหอม สว.ตม.จว.อำนาจเจริญ ประชุมชี้แจงรายละเอียดการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ถ่ายทอดนโยบายและภารกิจให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตม.จว.อำนาจเจริญ ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน มอบหมายหน้าที่ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมทำแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประชุมมอบหมายนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

ทั้งนี้ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดยจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า ตม.จว.อำนาจเจริญ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ทั้งนี้เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการรับสินบน และมุ่งหมายให้ ตม.จว.อำนาจเจริญ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงาน : บริการคนต่างด้าว

กระบวนการงาน : ๑) การรับแจ้ง ๒) การขออยู่ต่อ ๓) การออกใบอนุญาต



พ.ต.ท.สมพร บัวหอม สว.ตม.จว.อำนาจเจริญ ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติหน้าที่ แก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว เป็นประจำทุกวัน ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาอย่าง เคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับสินบนใดๆ ทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการรับสินบน

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงาน : สืบสวนปราบปราม

กระบวนการ : ส่วยต่างด้าว



พ.ต.ท.สมพร บัวหอม สว.ตม.จว.อำนาจเจริญ ประชุมเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม มอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา และกำชับการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)